

**UN DISCIPULAT CHRISTOCENTRIQUE :  
RETENIR UN MAXIMUM DE GAINS**

**Approches bibliques et pertinentes pour garder nos membres fidèles au Christ  
et à son Église**

**Département du Ministère de l'École du sabbat**

**DIVISION INTERAMÉRICAINNE**

**Samuel Telemaque**

**2022**

## TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>1</b>
<b>CHAPITRE 1.....</b>	<b>1</b>
Fondements bibliques de la loyauté envers le Christ et son Église.....	1
<b>CHAPITRE 2.....</b>	<b>11</b>
Métaphores de la loyauté envers le Christ et son Église.....	11
<b>CHAPITRE 3.....</b>	<b>15</b>
Le nouveau membre.....	15
<b>CHAPITRE 4.....</b>	<b>18</b>
Processus par lesquels les membres changent de loyauté.....	18
<b>CHAPITRE 5.....</b>	<b>22</b>
Facteurs qui influencent la loyauté envers le Christ et son Église.....	22
<b>CHAPITRE 6.....</b>	<b>30</b>
L'influence des structures sur la fidélité des membres.....	30
<b>CHAPITRE 7.....</b>	<b>33</b>
L'École du sabbat : Un instrument de discipulat holistique.....	33
<b>CHAPITRE 8.....</b>	<b>37</b>
Principes et méthodes d'Ellen G. White sur la loyauté .....	37
<b>CHAPITRE 9.....</b>	<b>1</b>
Conclusion .....	1
<b>REFERENCES.....</b>	<b>3</b>

## INTRODUCTION

De nombreux facteurs influencent la loyauté des nouveaux membres envers le Christ et son Église. Cet ouvrage fondamental explore comment différents facteurs influencent la foi des nouveaux membres en Christ et leur engagement envers **Son Église**. La loyauté des nouveaux membres envers le Christ et son Église est un *problème récurrent* pour les responsables d'Église. Les responsables d'église ont tendance à décrire le problème. De nombreux livres ont été écrits sur les raisons pour lesquelles le problème existe. Le présent ouvrage, *Un Discipulat Christocentrique : Retenir un maximum de gains*, se concentre sur *la manière d'augmenter le taux de rétention* des nouveaux membres dans les églises locales. Les facteurs qui influencent la loyauté des nouveaux membres envers Christ et son Église renforcent également la loyauté des membres plus anciens. Les principes et méthodes de ce livre sont en mesure d'amener tous les groupes d'âge à la pleine maturité en Christ.

Les membres de tous les groupes d'âge sont susceptibles de changer leur allégeance au Christ et à son Église. Dans la Division interaméricaine, les nouveaux membres et les jeunes âgés de 18 à 30 ans sont susceptibles d'avoir des difficultés quant à leur loyauté envers le Christ et son Église. Ce symposium virtuel RMG 500 explore les principes et les méthodes pour soutenir et renforcer tous nos membres fidèles au Christ et à son Église. Nous considérerons les nouveaux membres comme une étude de cas dans notre dialogue sur le thème Retenir un maximum de gains.

Le livre comporte neuf chapitres. Le premier chapitre explore les fondements bibliques de la fidélisation des nouveaux membres. Ces principes fondateurs proviennent du livre des Colossiens. Le chapitre deux analyse des métaphores bibliques pour trouver des significations liées à la rétention. Les **caractéristiques des nouveaux membres** sont le thème du chapitre trois. Le chapitre quatre **présente le processus que suivent les nouveaux membres pour quitter l'église. Les facteurs influençant la foi**

**en Christ** sont évalués au chapitre cinq. Le chapitre six examine l'influence des structures ministérielles sur le maintien de la foi en Christ. Le chapitre sept examine le rôle de l'École du sabbat en tant qu'instrument permettant de cultiver la foi en Christ et la loyauté envers le corps de Christ. Le chapitre 8 ajoute les méthodes qu'Ellen White a écrites dans son livre *Évangéliser* concernant les principes d'aide aux nouveaux membres de l'église. Enfin, le chapitre 9 propose un résumé et une conclusion. Nous commençons par les hypothèses bibliques qui sous-tendent la foi des nouveaux membres en Christ et leur loyauté envers son Église.

# CHAPITRE 1

## Fondements bibliques de la loyauté envers le Christ et son Église

La loyauté envers le Christ et son Église est l'essence de la maturité chrétienne. Dans Colossiens 1:1-8, Paul affirme que la « **FOI EN CHRIST** » des Colossiens l'a inspiré, lui et d'autres, à prier pour eux. L'expression « foi en Christ » exprime le sens de la **loyauté envers le Christ**. Il utilise la préposition « en » pour indiquer où réside la foi des Colossiens. Il s'agit d'une foi en Christ. Il a prié pour eux parce que leur « foi en Christ » l'inspirait. Il utilise la formule « **foi en Christ** » pour encourager leur loyauté envers le Christ.

Paul a commencé son mentorat des nouveaux membres à Colosses en évoquant dans leur esprit la fidélité au Christ. Il semble qu'Épaphras lui ait parlé de la foi des Colossiens en Christ ; il a donc utilisé cette mention, « foi en Christ », pour établir un rapport avec les nouveaux membres. Comme Paul n'avait pas été parmi eux, il a utilisé la perception qu'Épaphras avait des chrétiens Colossiens pour établir une relation avec eux. Paul a commencé son *mentorat* des nouveaux membres en évoquant dans leur esprit la loyauté envers le Christ.

Paul précise ce que **signifie être loyal** envers le Christ. C'est être « rempli de » (v. 9), « marcher dignement » (v. 10), et « rendre grâce » (v. 12). Il soutient que la « **CONNAISSANCE** de sa volonté en toute **SAGESSE** et **INTELLIGENCE SPIRITUELLE** » illumine l'esprit des nouveaux membres pour leur permettre de prendre des décisions sages pour le Christ. Le **discernement spirituel** inspire la loyauté envers le Christ.

Paul soutient/**PRIE** que la *conduite* des Colossiens soit le reflet de leur loyauté envers le Christ. Ils devaient « **marcher d'une manière digne** du Seigneur ». Cela signifie « Lui être **entièrement**

**agréables** », « **fructueux en toute bonne œuvre** », « croissant par la connaissance de Dieu », « fortifiés à tous égards » et « persévérants et patients avec joie » (v. 10-11). Un style de vie cohérent renforce la foi des nouveaux membres en Christ.

Paul **remercie** également le Père pour sa bonté. Le Père nous a qualifiés pour « avoir part à l'héritage des saints » ; et « nous a délivrés de la puissance des ténèbres. » Le Christ a également donné aux Colossiens une nouvelle vie. Paul rend grâce pour cette bonté afin d'évoquer la gratitude et la loyauté dans l'esprit des Colossiens. Ce que Dieu avait fait et qui Il est influençait leur loyauté envers Lui.

Le discipulat christocentrique encourage la loyauté envers le Christ. Dans les versets 15 à 18 du chapitre 1, Paul affirme que **JÉSUS A LA PRÉMINENCE** en toutes choses. Jésus est l'image du Dieu invisible, car il est Dieu. Il est « premier-né sur toute la création » (v. 15), « premier-né d'entre les morts » (v. 18), et il est « la tête du corps de l'Église » (v. 18). La prééminence de Jésus dans la **Création, au Calvaire**, et dans son **Église** inspire notre loyauté envers lui. Jésus influence **tous les aspects** de l'existence humaine ; il est le Seigneur **de tout ce que nous avons et de tout ce que nous possédons**. Cette vérité **suscite la loyauté des chrétiens envers le Christ**.

Paul rappelle aux chrétiens Colossiens **LEUR DETTE ENVERS DIEU**. « Et vous, qui étiez autrefois étrangers et ennemis par vos pensées et par vos mauvaises œuvres, il vous a maintenant réconciliés par sa mort dans le corps de sa chair » (Col 1:21). Paul dit qu'ils devraient avoir de la gratitude dans leur cœur, car ils ressentent leur dette envers Jésus. Paul souligne un peu plus leur dette en affirmant que « Jésus vous réconcilie avec Lui-même... pour vous faire paraître devant lui saints, irrépréhensibles et sans reproche » (v. 22). Paul encourage les nouveaux membres à se souvenir des événements passés et présents de leur vie. Il souhaite que les chrétiens Colossiens demeurent « fondés et inébranlables dans la foi, » sans se « détourner de l'espérance de l'Évangile » (v. 23). Paul fait appel aux

*souvenirs* des Colossiens, à leur *engagement* et à leurs positions *d'honneur divin* pour inspirer leur constance dans le Seigneur. **(Nouveau modèle de discipulat) Qui est Jésus, qu'a-t-il fait pour vous ?**

**Pourquoi est-il important pour vous ? Comment devriez-vous lui répondre ?**

Paul a utilisé ses **EXPÉRIENCES PERSONNELLES** pour inspirer la fidélité à Christ. Dans les versets 26-29 du chapitre 1 de Colossiens, il explique ses expériences dans le ministère. Tout d'abord, il se réjouit de ses souffrances pour le Christ et l'Église. Il considère **les souffrances avec noblesse et inculque** aux Colossiens une attitude positive envers les souffrances. Deuxièmement, il soutient que Dieu a fait de lui un ministre *pour prêcher et enseigner* les mystères de sa grâce aux païens. La grâce de Dieu avait été cachée, mais elle doit maintenant être révélée à ses saints. Le point de vue de Paul sur le mystère était que Dieu sauve les gens de toutes les ethnies par la grâce et par la foi et les réunit en un seul corps appelé l'Église. La nouveauté de ces expériences personnelles a renouvelé la foi des Colossiens en Christ.

De nombreux facteurs ont contribué à la constance des chrétiens Colossiens en Christ. Paul a commencé son ministère de discipulat *en priant* pour les nouveaux membres. Leur nouvelle foi en Christ le poussait à engager un ministère de prière. Il a prié pour que les nouveaux membres contemplent Jésus dans toute sa gloire et apprécient ce qu'il a accompli pour eux au Calvaire. La *prééminence* de Jésus dans la Création et au Calvaire inspire la loyauté, la constance et la révérence pour le Christ et son église.

Paul a également donné des *expériences personnelles* de sa loyauté envers le Christ. Il est resté loyal envers Jésus malgré ses souffrances et considérait comme une joie de souffrir pour le Christ. Paul s'est présenté comme un exemple de loyauté envers le Christ. Il a dit aux gens que Dieu a fait de lui un ministre des Gentils. Malgré ses souffrances, il est resté engagé à prêcher et à enseigner les mystères de l'Évangile à tous les peuples. Il a partagé ces *lutttes personnelles* pour *encourager* les Colossiens à

*atteindre une pleine* « compréhension dans la connaissance du mystère de Dieu et de Jésus. » Car en Christ sont cachés « tous les trésors de la sagesse et de la science » (Col 2, 1-3). Le Christ devait être leur solide défense contre la philosophie humaine.

Au chapitre 2, Paul avertit les chrétiens Colossiens des menaces qui pèsent sur leur foi en Christ. Cependant, avant d'expliquer ces menaces, il utilise des métaphores pertinentes pour les aider à visualiser comment rester ferme en Christ. Les mots qu'il utilise sont « enraciné », « construit » et « établi ». Il fait valoir que ces verbes sont liés à leur engagement « en » Christ. La constance en Christ signifie la cohérence dans les comportements, dans les croyances, dans les valeurs, et un engagement à atteindre la pleine maturité en Christ. **La pleine maturité est atteinte lorsque la sagesse de Dieu prend le pas sur les philosophies et traditions humaines.**

Au chapitre 2, il veut qu'ils sachent qu'il est au combat pour eux. Notez 2:2 – son engagement de loyauté envers le Christ et son église.

Jésus est la source de toute sagesse. En Lui sont cachés « tous les trésors de la sagesse et de la science » (**Col 2:3**). Les chrétiens de Colosses n'avaient pas besoin de considérer une autre sagesse, philosophie ou tradition. Jésus, qu'ils avaient reçu, possédait *toute* la sagesse et la science de Dieu. Toute la sagesse et la connaissance nécessaires pour soutenir leur *foi en Christ* venaient de Lui.

Paul a mis en garde les Colossiens contre le fait d'être « trompés » et « séduits » par des philosophies et des traditions humaines qui sont calquées sur les « rudiments » du monde (v. 8). Paul soutient qu'en Christ habite « *toute* la plénitude » de la divinité. Le Christ est le début et la fin de la sagesse de la divinité. Par conséquent, il réitère que les Colossiens étaient complets en Jésus. La sagesse de la divinité prime sur les traditions des hommes.

Jésus a inauguré un mystère caché concernant Dieu. Paul le décrit comme la nouvelle circoncision « faite sans mains ». Jésus a effectué cette nouvelle circoncision par sa mort, son



ensevelissement et sa résurrection. Dans cette nouvelle circoncision, les Colossiens ont été **ensevelis** « avec Lui » dans le baptême, et ont été **ressuscités** « avec Lui » par la foi dans les œuvres de Dieu. Les Colossiens, qui étaient morts dans les péchés et l'incirconcision, sont maintenant **devenus vivants** « avec lui » dans la nouvelle circoncision. Jésus a mis fin à une ancienne dispensation et a inauguré une nouvelle ère. Tous les hommes sont sauvés par grâce, par le moyen de la foi en Christ. Cette bonne nouvelle inspire la loyauté envers le Christ et son Église (Col 2:12-13).

L'expiation de Jésus a accompli plusieurs choses. Premièrement, elle a permis le pardon des péchés. Deuxièmement, elle a donné une nouvelle vie en Christ. Troisièmement, elle a aboli les traditions humaines en les clouant sur la croix. Ces traditions étaient une ombre du Messie à venir. À la croix, Jésus a accompli la signification de ces traditions. Par conséquent, les chrétiens Colossiens n'étaient pas obligés d'y adhérer (Col 2:16-18).

Les Colossiens étaient obligés d'être **loyaux envers le Christ**. Il avait pardonné tous leurs péchés. Ils étaient donc vivants en Christ. Ils avaient maintenant l'obligation de « *s'attacher au chef, dont tout le corps, assisté et solidement assemblé par des jointures et des liens, tire l'accroissement que Dieu donne* » (v. 19). **Le Christ donne aux nouveaux membres une nouvelle vie, il les garde fidèles à lui et à son église et il les amène à la pleine maturité en lui.**

Au chapitre 3, Paul *explique* comment les nouveaux membres peuvent atteindre la pleine maturité en Christ. La maturité chrétienne est un processus qui commence par une nouvelle vie en Christ. Paul utilise le mot « élevé » pour transmettre l'idée de cette nouvelle vie en Jésus. Jésus a donné aux **chrétiens Colossiens une nouvelle pensée** et de **nouvelles affections** pour Lui.

Il les exhorte à « s'affectionner » aux choses d'en haut et non à celles de cette terre. Le mot « affectionner » traduit l'attachement à quelqu'un. Les chrétiens Colossiens devaient placer LEUR AFFECTION SUR le Christ qui est « assis à la droite de Dieu » (Col 3:1). Le Christ est la Source de

toutes les bonnes choses. Il est la Source de la sagesse, du pardon, de la paix et du bonheur. Ces valeurs attirent les nouveaux membres vers le Christ. L'attraction tend à mener à *l'attachement*.

Les nouveaux membres trouvent leur sécurité en Christ. Selon les mots de Paul, « nos vies sont cachées avec le Christ ». L'expression « cachés en Christ » véhicule les idées d'assurance, de stockage, d'investissement et d'adoration. Les nouveaux membres ont leur sécurité en Christ. Il a donné sa vie pour nous. Nous lui rendons la pareille en investissant nos vies en Lui. De cette manière, nos vies sont « *cachées avec Christ en Dieu* » (v. 3-4).

Les Colossiens ont trouvé leur sécurité en Christ. Leur vie était *cachée en Christ et en Dieu*. Par conséquent, ils n'avaient pas peur de mourir. Paul dit : « Quand Christ, votre vie, paraîtra, alors vous paraîtrez aussi avec lui dans la gloire » (v. 4). Il s'agit d'une sécurité éternelle. Elle **commence** par une nouvelle vie *avec* le Christ ; elle se poursuit *par* notre affection pour le Christ ; et culmine *avec* le fait d'être dans la gloire *avec* le Christ. C'est un voyage éternel *avec* le Christ (penser en termes de processus) avec les yeux sur l'avenir.

Les ***péchés de la chair (Variables internes)*** retardent la maturité en Christ. Paul explique comment faire face aux péchés de la chair au chapitre 3, versets 5 à 10. Premièrement, mettez à *mort* « vos membres » ou le « vieil homme ». Il utilisait ces métaphores pour désigner les « actes » ou les « manifestations » de la chair. Selon lui, les Colossiens devaient mettre à mort les « actes » de la chair en *contemplant* (renouvelés dans la connaissance) qui est Jésus et ce qu'il a fait pour eux. Ils devaient « se débarrasser » de l'ancien et « revêtir » la nouvelle personne.

C'EST EN **CONTEMPLANT** LA BEAUTÉ ET LES ACTES DE JÉSUS QUE NOUS « REVÊTONS » UNE NOUVELLE PERSONNE. D'autre part, L'ANCIEN MEURT A MESURE QUE GRANDIT NOTRE CONNAISSANCE DE LA *PREEMINENCE* DE CHRIST. Il est le premier né de la création. Il est le premier né d'entre les morts. Il est assis à la droite du Père. LA PRÉÉMINENCE DE

JÉSUS *ATTIRE* NOTRE AFFECTION VERS LUI. **AU FUR ET À MESURE QUE NOS AFFECTIONS SONT ATTIRÉES VERS LE CHRIST, NOS DÉSIRES DE NOUS LIVRER À LA CONVOITISE DE LA CHAIR DIMINUENT (JEAN 12:32).**

NOTRE *AMOUR* POUR JÉSUS DÉBORDE SUR LES AUTRES. Paul a exhorté les Colossiens à faire preuve d'amour les uns envers les autres. L'amour est le « lien de la perfection » (Col 3:14). C'est le ***ciment qui nous unit au Christ*** et à son Église. L'Église, en tant que corps du Christ, **renforce notre foi en Christ**. Inversement, **la foi de chaque membre en Christ renforce** les autres membres du corps du Christ.

Paul a exhorté les Colossiens à traiter les autres de la *même manière* que le Christ les a traités. Ils devaient pardonner comme Il leur a pardonné. Ils devaient faire preuve de bonté, de miséricorde, de longanimité et de paix. L'amour de Dieu en nous doit déborder dans des ***relations saines*** qui renforcent le corps du Christ et nous gardent fidèles au Christ.

La « Parole » de Dieu et la « paix » de Dieu donnent de la stabilité à notre foi en Christ. La paix de Dieu nous rend heureux **et *régit nos émotions***. Nos péchés sont pardonnés et nos affections sont centrées sur le Christ. Cette assurance donne la paix aux nouveaux membres. D'autre part, la Parole de Dieu nous donne la sagesse sur la manière de maintenir nos relations avec Jésus et les autres. La « Parole de Dieu » et la « paix de Dieu » aident les *nouveaux membres* à vivre victorieusement en Christ (3:15-17).

Les nouveaux membres ont besoin de la « Parole de Dieu » et de la « Paix de Dieu ». Paul indique que le culte doit inclure l'enseignement et les exhortations **dans les *psaumes*, les *hymnes*, les *chants spirituels*, et la *grâce*** dans notre cœur pour le Seigneur. **La lecture des psaumes met notre esprit en contact avec la sagesse de Dieu. Nous comprenons qui est Dieu et ce qu'il fait. Une telle connaissance illumine** notre esprit et ***vivifie*** notre conscience. Ce renouveau suscite des ***réactions de***

**chants, de prières, de témoignages et de foi.** Cet acte d'adoration *envers Dieu apporte la paix* aux adorateurs. La Parole de Dieu et la *paix* de Dieu contribuent à *soutenir* la foi des nouveaux membres en Christ.

**LA FIDÉLITÉ DE DIEU ENVERS NOUS EST LA BASE DE NOS RELATIONS AVEC LES AUTRES.** PAUL A EXHORTÉ LES CHRÉTIENS COLOSSIENS À **SOUTENIR LEUR FOI EN CHRIST PAR DES RELATIONS HARMONIEUSES** DANS LES FAMILLES ET LES AUTRES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ. Des relations harmonieuses dans les familles ou les organisations renforcent la foi des nouveaux membres en Christ.

**Il existe une relation réciproque** entre la foi des nouveaux membres en Christ et les relations saines dans leurs familles. L'un influence les autres ; par conséquent, Paul a lancé un appel aux maris, aux épouses, aux enfants, aux employeurs et aux employés à **CRÉER UNE CULTURE DE RELATIONS HARMONIEUSES** pour soutenir et renforcer la foi des Colossiens en Christ.

Paul exhorte les Colossiens à s'impliquer dans des *MINISTÈRES PRATIQUES*. Il demande aux Colossiens **de prier pour lui et pour les autres ouvriers** comme il priait constamment pour eux. Il avait besoin de leurs prières pour que « Dieu nous ouvre une porte pour la parole... » (Col 4:3). Il les invite à se joindre à un ministère de prière et de mission auprès des païens.

Il les exhorte également à faire preuve de « *sagesse* » dans **leur témoignage auprès de « ceux qui sont dehors »**. Il dit : « Que votre *parole* soit toujours accompagnée de grâce, assaisonnée de sel, afin que vous *sachiez comment* il faut répondre à chacun » (4:6). **La prière et le témoignage sont des moyens par lesquels les gens expriment leur foi en Christ.** La foi en Christ des nouveaux membres influence leurs ministères envers les autres. D'autre part, leurs ministères affirment leur foi en Christ.

**LES VISITES PERSONNELLES RENFORCENT** la foi des nouveaux membres en Christ. Paul a envoyé Tychique et Onésime pour rendre visite aux nouveaux chrétiens Colossiens. Il leur envoie

un message disant : ces frères *évalueront* vos besoins, vous *informeront* de mes joies et de mes peines, et vous reconforteront. Le but de la visite était d'affirmer la foi des Colossiens en Christ. Les prédicateurs en visite ont fait trois choses. Premièrement, ils ont partagé les *nouvelles de l'étranger*. Deuxièmement, ils ont évalué les conditions locales des Colossiens. Enfin, ils ont prodigué des paroles d'exhortation. Les exhortations venaient en dernier afin que les frères puissent adapter leurs messages aux réalités dominantes des chrétiens Colossiens (4:7-14).

Paul utilise de nombreuses variables pour affirmer la foi des Colossiens dans le Seigneur. Il termine son message à leur intention par des salutations et trois admonitions. **Tout d'abord**, il envoie les *salutations* de ses compagnons de travail, à savoir Aristarque, Marc et Justus. Paul voulait que les nouveaux membres sachent que d'autres conducteurs spirituels pensaient à eux. Il voulait affirmer leur foi en Christ.

**Deuxièmement**, il envoie les salutations d'Épaphras qui était l'un d'entre eux. Il avait édifié l'église. Paul assure les nouveaux membres qu'Épaphras œuvrait toujours avec ferveur pour eux avec *des prières* afin que, « parfaits et pleinement persuadés, vous persistiez dans une entière soumission à la volonté de Dieu. » Paul utilise *l'influence spirituelle* d'Épaphras pour affirmer la foi des nouveaux membres en Christ. Il voulait qu'ils se maintiennent « parfaits et pleinement persuadés » dans toute la volonté de Dieu.

**Troisièmement**, il les exhorte à rester fidèles au Seigneur. Le Seigneur leur avait confié un ministère, un ministère de réconciliation. Il exhorte les Colossiens non seulement à *rester fidèles* au Christ, mais aussi à accomplir leur **ministère pour réconcilier d'autres personnes** avec le Christ. Paul savait que lorsqu'ils travailleraient avec Christ pour réconcilier les autres, ils *seraient également inspirés à rester* fidèles à Christ.

Ce chapitre a évalué les principes et méthodes bibliques qui sous-tendent la rétention des nouveaux membres. **La rétention est la *fidélité au Christ et à son église pour un cheminement vers la pleine maturité en Christ.*** De nombreux principes influencent la fidélité des nouveaux membres. Paul a utilisé ces principes pour soutenir la foi des Colossiens en Christ et en son église. Les principes ont également permis d'inoculer les chrétiens colossiens contre les menaces internes à leur foi en Christ. Les menaces peuvent avoir des effets débilissants sur la fidélité des nouveaux membres en Christ.

## CHAPITRE 2

### Métaphores de la loyauté envers le Christ et son Église

Les auteurs bibliques utilisent des analogies pour expliquer le sens de la loyauté envers le Christ et son Église. Une analogie utilise la signification d'un sujet pour expliquer la signification d'une idée abstraite. Par exemple, « demeurer en Christ » est un concept abstrait. Jean, l'auteur de l'évangile, a utilisé « la vigne et le sarment » pour expliquer la signification de « demeurer » dans le Seigneur. Comme le sarment ne peut porter de fruits s'il ne reste pas attaché à la vigne, nous ne pouvons pas non plus être fidèles au Christ et à son église si nous ne maintenons pas notre relation avec le Christ.

Le Christ et les nouveaux membres sont interconnectés. Il déverse sa bonté et sa miséricorde dans leur vie pour *soutenir* leur foi en Lui, et en même temps, les nouveaux membres *placent* leurs affections et leurs esprits sur Lui. On peut observer ici un mouvement circulaire. Ce flux circulaire produit des fruits. C'est le fruit d'une foi constante en Christ. Une telle foi constante influence la loyauté d'un nouveau chrétien envers le corps du Christ.

Le Christ fournit les nutriments nécessaires à la croissance spirituelle. Paul utilise la physiologie humaine pour expliquer comment la croissance spirituelle se produit chez les chrétiens. Il affirme que les ligaments maintiennent toutes les parties du corps connectées les unes aux autres (**Colossiens 2:19**). Cette interconnexion favorise la *croissance*, la *stabilité* et la *maturité*. Paul compare la tête au Christ et le corps à l'Église. (**Question de la fidélité de Dieu et de la fidélité de l'Église à son égard.**)

Le Christ et son Église encouragent la maturité spirituelle. Dieu fournit le pardon, les dons spirituels, la grâce, l'espoir et la joie aux nouveaux membres, utilisant ces choses pour encourager la croissance spirituelle. En outre, le Christ et son Église s'unissent pour amener son peuple à *l'unité de la*

*foi*, à la *connaissance* du *Fils de Dieu* et à la *maturité* de la *plénitude de Dieu*. Dieu donne la croissance, mais l'Église a également un rôle essentiel à jouer pour soutenir et maintenir cette croissance.

La maturité chrétienne est une défense contre l'apostasie. Elle inocule les nouveaux membres contre « tout vent de doctrine, la tromperie des hommes, et leur ruse dans les moyens de séduction » (Eph 4:14). Paul a exhorté les nouveaux membres à croître dans « l'unité de la foi » et dans « la connaissance spirituelle ». Il a également ajouté : « il y a un seul Seigneur, une seule foi, un seul baptême » (v. 4). L'unité dans la doctrine influence les relations sociales. Les nouveaux membres doivent porter les fardeaux les uns des autres. **Paul utilise l'expression « les uns les autres » pour faire référence au soutien social, à l'interconnectivité et à la collaboration. Les relations sociales renforcent l'unité de la foi et l'unité de la foi favorise les relations sociales.** Paul utilise une analogie du corps pour illustrer *l'interconnexion* entre la *foi* et les *relations sociales* pour amener les nouveaux membres à la pleine maturité en Christ.

Pierre a expliqué comment les nouveaux membres grandissent en Christ. Il a affirmé que les nouveau-nés (les nouveaux membres) recevaient le « lait pur de la Parole ». Il a utilisé le mot « lait » pour signifier la connaissance spirituelle initiale/de base. Les nouveaux croyants ont goûté à la grâce du Christ. La grâce est comme le lait. Le lait est la première nourriture que les nouveaux bébés reçoivent après la naissance. De même, la grâce est le pardon du péché. C'est la première nourriture spirituelle que les nouveaux membres reçoivent à la conversion. **Les nouveaux membres sont redevables au Christ pour la grâce, qui inspire la fidélité au Christ.**

Pierre a fait référence au Christ comme étant **la pierre principale**. Il a utilisé le mot pierre pour transmettre les idées d'assurance, de stabilité et de dépendance. Le Christ donne aux nouveaux membres l'assurance du salut. Paul a dit : « Si tu confesses de ta bouche le Seigneur Jésus, et si tu crois dans ton



cœur que Dieu l'a ressuscité des morts, tu seras sauvé » (**Rom 10:9**). L'assurance du salut des nouveaux membres vient du Christ, car il est le *fondement sûr* de leur foi.

Pierre a parlé des nouveaux membres comme de pierres vivantes, ce qui signifie que les nouveaux membres s'unissent au Christ pour construire une maison spirituelle, un lieu de culte invisible, où Dieu est omniprésent. Ils L'adorent en Esprit et en vérité. Cet acte d'adoration affirme leur foi en Lui.

Le peuple de Dieu est parfois **comparé à des arbres**. Paul a utilisé cette métaphore pour expliquer l'assurance du salut des nouveaux membres en Christ. **Le Christ est la racine**. Les racines donnent de la *stabilité* et de la *nourriture* aux arbres. Les aliments comprennent les nitrates, l'eau, le phosphate, le potassium, le zinc et autres. De même, le Christ nourrit les nouveaux membres de son *pardon*, de sa *miséricorde* et de sa *grâce*. Cette bonne nouvelle renforce et soutient la foi en Christ. La grâce nourrit et approfondit l'engagement d'un nouveau croyant envers le Christ et l'Église (Colossiens 2:6).

Dans Éphésiens 6, Paul soutient que les relations verticales et horizontales se renforcent mutuellement. Il utilise des *prépositions (dans/comme)* pour décrire la validité des relations humaines. Enfants, obéissez à vos parents *dans* le Seigneur ; parents, formez vos enfants *dans* le Seigneur ; serviteurs, rendez service *comme* au Seigneur ; maîtres, soyez bons envers vos serviteurs *comme* Dieu l'est envers vous. La relation que Dieu entretient avec nous influence notre relation avec les autres. D'autre part, nos relations avec les autres renforcent notre relation avec Dieu.

Paul exhorte les nouveaux membres à être « forts dans le Seigneur » (Eph 6:10). Il utilise **l'armure d'un soldat** pour illustrer **la fermeté de la foi en Christ**. Paul compare la « foi en Christ » au fait de revêtir « toute l'armure de Dieu ». L'armure complète permet aux nouveaux membres de *résister aux ruses* du malin tout en restant inébranlables en Christ (v. 13). Paul a également visualisé comment

utiliser l'armure de Dieu pour résister aux « forces sataniques » tout en demeurant en Christ. Il l'a fait en donnant une signification spirituelle à chaque partie de l'armure d'un soldat. Il est de la responsabilité des nouveaux membres de demeurer en Christ et d'apprendre à utiliser les *disciplines spirituelles* pour se protéger des forces sataniques.

Les tentes ont des caractéristiques qui expliquent la fermeté en Christ. Une tente est « un abri portatif fait de tissu, soutenu par un ou plusieurs poteaux et tendu par des cordes ou des boucles attachées à des piquets enfoncés dans le sol » (source). Les *cordes* et les *piquets* maintiennent la tente *fermement* sur ses poteaux.

Ésaïe a utilisé certaines de ces mêmes métaphores. Il a demandé aux Israélites « d'allonger leurs cordages et de renforcer leurs pieux » (Ésaïe 54:2). La *corde* représente la *croissance quantitative*. Israël devait faire connaître aux nations païennes que le Seigneur Dieu était le seul Dieu afin que les païens puissent venir à cette lumière. Cela signifie que la conversion des païens au Dieu d'Israël était le plan de Dieu. Ésaïe a utilisé le mot *pieu* pour transmettre l'idée de fermeté, de stabilité et de foi dans le Dieu d'Israël. Il a dit : « Renforcez vos pieux » (v. 2). La croissance de l'église et la rétention des acquis sont interdépendantes. La rétention des nouveaux membres facilite la croissance quantitative. D'autre part, la croissance quantitative renforce la croissance qualitative. Les *cordes* et les *pieux* maintiennent la tente fermement ancrée au sol, ce qui est une belle image de la fermeté que le peuple de Dieu trouve en Christ et dans son Église.

## CHAPITRE 3

### Le nouveau membre

Les nouveaux membres vivent de nombreux changements. Ce chapitre évalue la signification de ces changements afin de donner aux lecteurs une perspective holistique des nouveaux membres. Ils ont de nouveaux esprits, de nouvelles affections, de nouvelles énergies, et une nouvelle espérance en Christ. Dieu transforme tous les aspects de leur vie lors de la conversion et au fur et à mesure qu'ils continuent à grandir en Christ.

Les nouveaux membres *sont nés* du Saint-Esprit. Jésus a utilisé l'expression « naître de nouveau » pour désigner le début de la conversion. Il a indiqué que le Saint-Esprit commence l'œuvre de conversion dans l'esprit des nouveaux membres. Ils sont « nés de l'Esprit » (Jean 3:6), ce qui signifie que la conversion provient du Saint-Esprit. Les gens ne peuvent pas dire les points de départ exacts, car le commencement est invisible à l'œil humain. Il est invisible comme le vent. Pourtant, on peut entendre ou voir les effets du vent. On ne peut pas dire quand la conversion commence, mais on peut en voir les manifestations.

Les nouveaux membres ont tendance à montrer *cinq manifestations* de la conversion.

Premièrement, il y a un *nouvel esprit*. La conversion est une transition graduelle d'une ancienne vie à une nouvelle vie. Le Saint-Esprit renouvelle l'esprit des nouveaux membres. Paul a recommandé aux chrétiens d'être « transformés par le renouvellement de leur esprit » (Rom 12:2). Des pensées nouvelles doivent occuper leur esprit ; des pensées nobles, élevées, pures et honorables. L'esprit du Christ

imprègne leurs schémas de pensée. Les Écritures exposent les nouveaux membres aux pensées de Dieu. L'amour de Dieu envers les pécheurs a un effet profond sur le modèle de pensée des nouveaux membres. « Alors qu'ils étaient encore pécheurs, Christ est mort pour eux » (Rom 5:8). La conversion **perturbe** ou **change leur schéma de pensée**. L'amour de Dieu élève leur esprit. En effet, l'amour de Dieu attire leurs affections vers Lui.

La deuxième manifestation est de nouvelles *affections*, et les nouveaux membres ont une nouvelle affection/un nouvel amour pour le Christ. Alors qu'ils étaient encore pécheurs, Christ est *mort pour eux*. Ils ont été enterrés avec Lui par le baptême et sont ressuscités avec Lui dans la puissance de Sa résurrection. Ils sont maintenant vivants en Christ et cette *nouvelle affection* leur procure une *joie indicible*.

Paul donne les *raisons* de cette nouvelle affection : « Étant donc *justifiés* par la foi, nous avons la *paix* avec **Dieu** par notre *Seigneur Jésus Christ*, à qui nous devons d'avoir eu par la foi *accès* à cette grâce, dans laquelle nous demeurons fermes, et nous nous *glorifions* dans *l'espérance* de la gloire de Dieu. » (Rom 5:1, 2). En d'autres termes, par Jésus, les nouveaux membres reçoivent *le pardon, la paix et la joie* de Dieu. Ils partagent cette joie avec une abondance d'énergie.

La troisième manifestation est un *zèle fervent* pour Jésus. Les nouveaux membres ont un zèle nouveau à travailler pour leur Seigneur. L'amour enflamme leur zèle à participer au corps du Christ. J'ai observé que les nouveaux membres sont les premiers à arriver aux services de l'église, car ils sont impatients de participer aux services de culte, aux réunions de club, à la chorale et aux autres ministères.

Le service n'est pas un devoir. C'est un acte d'amour envers Jésus. Dans la Bible, il y a des exemples de zèle sans amour, mais il n'y a aucun exemple dans la Bible où il est question d'amour sans zèle. Par exemple, Paul avait du zèle pour persécuter les chrétiens juifs. Après sa conversion, il a canalisé son zèle pour atteindre les païens avec la Bonne Nouvelle de Jésus le Messie. L'amour influence notre zèle pour le ministère et les relations avec les autres.

La quatrième manifestation est une *conduite sainte*. Les nouveaux membres s'efforcent d'être cohérents dans leur conduite. Paul a exhorté les chrétiens Colossiens à « *marcher* d'une manière digne du Seigneur et lui être entièrement *agréables*, portant des *fruits* en toutes sortes de bonnes œuvres... » (Col 1:10). La conduite des nouveaux membres reflète les attributs de Jésus et comprend « la miséricorde, la bonté, l'humilité, la douceur, la patience, le fait de se supporter et de se pardonner les uns les autres » (3:12, 13). Les nouveaux membres vivent dans l'espoir d'un avenir plus radieux avec le Christ.

La cinquième manifestation est *l'espérance*. L'espérance est l'anticipation d'une réalité à venir. Les nouveaux membres se réjouissent dans l'espérance de la « gloire de Dieu » (Rom 5:2) et ils anticipent une cité « dont Dieu est l'architecte et le constructeur » (Héb 11:10). Dans cette cité, Dieu essuiera toute larme de leurs yeux. Cette espérance affirme et soutient leur foi en Christ.

## CHAPITRE 4

### Processus par lesquels les membres changent de loyauté

James Loder (1931) explique les étapes que les nouveaux membres franchissent dans le processus qui les amène à *quitter* l'église. Ces étapes comprennent la dissonance cognitive, la lutte intermédiaire, les intuitions, la libération ou la réorientation, et la vérification. Si ce processus est compris, les membres de l'église devraient être mieux à même d'aider les nouveaux membres à *rester fidèles* au Christ et à son église. Chaque étape du processus sera brièvement examinée ci-dessous.

*La dissonance cognitive* : Les nouveaux membres commencent à envisager de quitter l'église lorsque des événements internes ou externes *déclenchent une dissonance cognitive* dans leur esprit. La dissonance cognitive est un état ou un sentiment de malaise. Les spécialistes des sciences sociales affirment que l'introduction de *nouvelles idées* ou de *nouveaux événements* dans un esprit stable crée une dissonance cognitive. Ces idées pourraient être des vérités bibliques sur le sabbat, ce qui se passe lorsqu'une personne meurt, ou d'autres doctrines adventistes uniques. D'autres événements comme le stress, les mensonges, la culpabilité, la honte, les critiques, l'isolement, le divorce, la mort ou une pandémie peuvent également créer une dissonance cognitive. Certains de ces déclencheurs trouvent leur origine dans l'esprit d'une personne, tandis que d'autres déclencheurs sont causés par des événements extérieurs. Si l'un de ces facteurs provoque un *stress persistant*, un « réservoir de tension » crée une dissonance cognitive dans l'esprit.

*La lutte intermédiaire* : Les nouveaux membres luttent souvent contre les nouvelles doctrines et les nouveaux défis liés au mode de vie. Ces luttes intermédiaires provoquent un malaise dans leur esprit.

Pendant cette étape, les nouveaux membres envisagent diverses options pour les aider à retrouver un état d'esprit rassurant. Ils luttent *pendant des semaines* avec cet état d'esprit inconfortable avant de prendre des décisions graduelles ou radicales pour résoudre leur malaise.

*Les intuitions* : Cette étape de lutte fournit aux nouveaux membres des intuitions. Ces idées concernent de nouvelles façons de résoudre la dissonance dans leur esprit. Ces moyens peuvent inclure l'absentéisme, l'isolement, l'apostasie et le changement de croyances ou de valeurs. Les nouveaux membres prennent ces mesures pour résoudre les perturbations émotionnelles ou cognitives. À ce stade, les nouveaux membres sont d'humeur contemplative. De nombreuses alternatives sont envisagées, mais une décision finale peut être en suspens puisqu'ils sont dans un état de liminalité.

En d'autres termes, ils se trouvent dans un état d'« entre-deux » ou interregnum. Les nouveaux membres sont à un point de basculement et essaient de décider s'ils doivent rester dans l'Église ou retourner à leurs anciennes habitudes. C'est à ce stade qu'ils ont désespérément besoin de bons amis adventistes pour les aider à faire le tri dans leurs difficultés. Ils ont besoin de quelqu'un qui leur rende visite, qui les encourage, qui leur serve de caisse de résonance pendant qu'ils considèrent les différentes alternatives qui s'offrent à eux pour résoudre leurs troubles.

*La libération ou la réorientation* : Cette étape implique une série d'alternatives. Le nouveau chrétien peut rejeter (abandonner) les nouvelles croyances et le mode de vie de l'adventisme et retourner à son ancienne façon de vivre ou adopter une réorientation de vie et grandir en tant que disciple de Jésus-Christ. Si les dirigeants et les membres adventistes *n'apportent pas de solutions pratiques*, le nouveau chrétien peut facilement donner suite à sa décision de quitter l'église et de retourner à ses anciennes habitudes et croyances.

Si les nouveaux membres choisissent de réorienter leur vie et leurs croyances, cette étape marque le début d'un nouvel état d'esprit. Ils ont résolu leur malaise vis-à-vis de l'Église adventiste et vont de

l'avant avec de nouveaux amis, de nouvelles croyances et de nouvelles façons de vivre. Cependant, s'ils libèrent leurs frustrations et leurs tensions en retournant à leurs anciens modes de vie et à leurs anciennes croyances, ils ne sont pas pour autant hors d'atteinte de la réconciliation avec le Christ et l'Église. Ils ont peut-être seulement besoin de plus d'amitié, d'encouragement et d'implication avec des membres qui vivent leur foi.

*La vérification* : L'étape finale est une période d'ajustement et de vérification. Le nouveau chrétien s'adapte aux nouvelles réalités. Il a de nouveaux amis, il va dans de nouveaux endroits, et il se peut qu'il s'habille, mange et agisse différemment. C'est une période d'ajustements.

Ils évaluent chaque nouvelle expérience pour justifier leur décision de rester ou de quitter l'Église. Cette période de vérification est un moment de vulnérabilité. Certaines de leurs nouvelles croyances et expériences peuvent entrer en conflit avec leurs anciennes valeurs morales. D'autres expériences peuvent provoquer une dissonance cognitive et du stress. Il est important de se rappeler que le Saint-Esprit utilise la dissonance cognitive pour encourager non seulement le changement de comportement et de croyances, mais aussi le changement au niveau de la vision du monde des valeurs fondamentales et des hypothèses. Pendant l'étape de vérification, les leaders et les membres sont des ingrédients importants, car ils encouragent, donnent l'exemple et marchent avec les nouveaux membres.

Les nouveaux membres ont tendance à suivre ce processus en cinq étapes dans leur décision de rejoindre ou de quitter une Église locale. Ces étapes impliquent un malaise, des luttes, des alternatives, de nouvelles directions et une vérification. La somme d'encouragements, d'amitié, de bons exemples et d'acceptation que les nouveaux membres reçoivent de l'église locale sont des facteurs importants qui déterminent s'ils restent ou s'ils partent. Ceci met en évidence plusieurs aspects importants de ce que chaque membre de l'église peut faire pour encourager les nouveaux membres à rester de fidèles collaborateurs de Jésus-Christ.





## CHAPITRE 5

### Facteurs qui influencent la loyauté envers le Christ et son Église

De nombreux facteurs influencent la rétention des nouveaux membres. Ce chapitre examinera plusieurs facteurs quant à leur *efficacité* à garder les nouveaux membres fidèles à Christ. Par efficacité, j'entends la mesure dans laquelle les *caractéristiques* de chaque facteur contribuent à retenir les membres. La manière dont ces *caractéristiques* influencent la constance des nouveaux membres en Christ et envers son Église sera identifiée et expliquée.

Le **SAINT-ESPRIT** est l'agent principal de la rétention des nouveaux membres. Les membres sont nés du Saint-Esprit : Il a commencé le processus de conversion dans leur esprit, les a convaincus de leurs péchés et leur a révélé l'amour de Jésus. L'amour de Jésus les a conduits à la repentance, qui est une profonde affliction pour les péchés. Ils ont enterré leurs péchés au baptême et se sont relevés pour être vivants en Christ.

C'est le Saint-Esprit qui a dirigé ce processus de conversion au Christ. Les nouveaux membres sont ainsi exhortés : « Marchez selon l'Esprit, et vous n'accomplirez pas les désirs de la chair » (Gal 5:16). En d'autres termes, les nouveaux membres doivent soumettre leur vie au contrôle du Saint-Esprit pour rester fermes en Christ. **Le Saint-Esprit commence et soutient le processus de conversion ; cependant, les nouveaux membres doivent quotidiennement demeurer en Christ et sous le contrôle du Saint-Esprit.** Le Saint-Esprit donne une *puissance surnaturelle aux nouveaux membres pour qu'ils continuent à demeurer en Christ.*

Jésus donne aux nouveaux membres leur premier goût de la **grâce**. Il est mort pour qu'ils puissent recevoir la grâce. La grâce est le pardon des péchés. Le pardon des péchés est une expérience mémorable. Il suscite la gratitude et la loyauté dans le cœur des nouveaux membres. C'est leur premier

goût du « lait pur » appelé grâce. Ils découvrent que le Seigneur est gracieux. Il est mort et ressuscité, afin qu'eux aussi puissent mourir au péché et se relever pour vivre une nouvelle vie en Christ. C'est cela la grâce. Elle approfondit la loyauté des nouveaux membres envers le Christ. La grâce attire également leur affection vers le Christ dans une relation durable.

La **CONNAISSANCE SPIRITUELLE** soutient la foi des nouveaux membres en Christ.

L'étude de la Bible leur fournit la connaissance spirituelle, qui provient de la pensée de Dieu ; Il est la source de toute sagesse, connaissance et compréhension. Ces qualités sont liées les unes aux autres et aident les nouveaux membres à faire les bons choix.

La **SAGESSE** donne un aperçu des réalités au-delà du domaine naturel. Elle transcende la connaissance. D'autre part, la connaissance fait référence aux faits, aux concepts et aux vérités que les gens acquièrent sur Dieu et qui leur permettent de faire la distinction entre le vrai Dieu et les faux dieux.

La **COMPRÉHENSION** fait référence à la capacité des gens à expliquer la pertinence des faits, des concepts et des vérités pour prendre de bonnes décisions. Ces qualités viennent de Dieu. Elles **interagissent pour aider les nouveaux membres à prendre de bonnes décisions pour rester fermes en Christ.**

Ces qualités ont une influence profonde sur **les capacités des nouveaux membres à faire de bons choix. Paul a prié pour que les chrétiens Colossiens « soient remplis de la *connaissance* de sa volonté, en *toute sagesse et intelligence spirituelle*, pour *marcher d'une manière digne* du Seigneur et lui être *entièrement agréables*, portant des *fruits* en toutes sortes de bonnes œuvres et croissant par la connaissance de Dieu » (Col 1:9-10 KJV).** Les dirigeants devraient *prier* pour que les nouveaux membres acquièrent ces qualités par l'étude de la Bible.

Les dirigeants d'église doivent **PRIER POUR LES NOUVEAUX MEMBRES.** La prière aide à affirmer la foi d'un nouveau membre en Christ. Par exemple, Paul assurait toujours aux nouveaux

membres qu'il priaient pour eux. Il demandait également aux nouveaux membres de prier pour lui. Il a dit aux Colossiens : « Priez en même temps pour nous, afin que Dieu nous ouvre une porte pour la parole, en sorte que je puisse annoncer le mystère de Christ » (Col 4:3). Les prières affirment la foi des nouveaux membres, surtout lorsqu'ils prient pour les autres, mais aussi lorsque les autres prient pour eux.

La prière a des effets supplémentaires sur les nouveaux membres. Les dirigeants sont en mesure de les *confier* à Dieu par la prière. Dieu est capable de vous « préserver de toute chute et vous faire paraître devant sa gloire irrépréhensibles et dans l'allégresse » (Jude 1). Dieu garde les nouveaux membres fidèles en *envoyant* le Saint-Esprit pour être leur consolateur, leur enseignant et leur conseiller. Il *détache* également des anges pour aider à préserver la foi des nouveaux membres en Christ. La divinité fait davantage pour les membres nouvellement baptisés lorsque les dirigeants et les membres prient pour eux. La prière les *confie* à la *garde* de Dieu et Dieu *libère* sa puissance pour soutenir leur foi en Lui.

Paul a prié pour que Dieu **accorde deux qualités** aux nouveaux membres : « *un esprit de sagesse et de révélation, dans sa connaissance* » (Eph 1:17). Ces qualités sont nécessaires pour permettre aux nouveaux membres d'avoir un **discernement spirituel** et d'apprécier leur *appel* et leurs *richesses* en Christ (v. 18). En d'autres termes, Paul a prié pour que les nouveaux membres discernent qui est Dieu et ce qu'il a fait pour eux. Cette révélation approfondirait leur engagement envers le Christ.

Paul a *demandé* aux nouveaux membres de **prier pour lui**. Il voulait qu'ils deviennent *partie intégrante* de son ministère par la prière. La prière les *engageait à la cause* pour laquelle ils priaient. Elle leur permettait également *d'expérimenter* les réponses de Dieu à leurs prières, car ces **réponses affermeraient leur foi** en Christ et en son église.

La foi d'un nouveau membre en Christ est renforcée par les RELATIONS avec les membres et les dirigeants de l'Église. Les relations sociales créent une **culture d'interdépendance entre les membres**. Chaque membre apprend à porter les fardeaux des autres. Ce soutien émotionnel démontre la tolérance, l'amour et l'interconnexion dans le corps du Christ. Ce soutien social a des effets profonds sur la persévérance des nouveaux membres dans le Christ. LES RELATIONS SOCIALES RENFORCENT LA RELATION COGNITIVE DES NOUVEAUX MEMBRES AVEC LE CHRIST. D'AUTRE PART, LEURS RELATIONS AVEC DIEU FOURNISSENT LE CATALYSEUR POUR DES RELATIONS SAINES LES UNS AVEC LES AUTRES. Cette relation symbiotique favorise la foi des nouveaux membres en Christ. La dimension divine a une influence profonde sur les aspects humains de la foi au Christ et à l'Église.

La VISITE PERSONNELLE met en relation les nouveaux membres avec des mentors spirituels dans un but *de partage, d'exhortation et de formation*. Ces variables contribuent à soutenir la loyauté des nouveaux membres envers le Christ et son Église. Examinons comment chaque variable renforce la foi en Christ.

Les nouveaux membres ont des **besoins variés**. Les mentors spirituels doivent rendre visite aux nouveaux membres pour évaluer leurs différents besoins et devraient chercher à répondre à **quatre questions pertinentes**. Premièrement, **que se passe-t-il dans la vie des nouveaux membres ?** Cette question évalue les réalités existantes auxquelles les nouveaux membres sont confrontés. Certaines de ces réalités peuvent inclure leurs *habitudes d'étude, leurs habitudes de témoignage*, leurs relations sociales, leurs foyers, leurs écoles et leurs églises locales. **Cette question évalue également les menaces qui pèsent sur leur foi en Christ**. Ces menaces peuvent provenir de faux enseignants ou de relations sociales ; cependant, quelle que soit leur origine, la question encourage les nouveaux membres à **parler de ce qui se passe** dans leur vie.

**La deuxième question** cherche à interpréter ces réalités. Les mentors spirituels doivent demander : **pourquoi ces réalités arrivent-elles aux nouveaux membres ?** Par exemple, si les nouveaux membres grandissent en Christ, les mentors doivent connaître les **facteurs qui contribuent** à cette croissance. D'autre part, si les nouveaux membres s'éloignent de la foi, il est important de savoir pourquoi ils s'en éloignent. Les mentors spirituels doivent connaître et interpréter les réalités de ce qui se passe dans la vie des nouveaux membres.

Les informations recueillies à partir des deux premières questions constituent la base de la troisième question. Que **devrait-il se passer** dans la vie des nouveaux membres ? En d'autres termes, quels sont les résultats souhaités pour ces nouveaux membres ? Les mentors spirituels recherchent des résultats pratiques qui sont en harmonie avec les Écritures. **Les Écritures peuvent affirmer les croyances, les valeurs et les pratiques des nouveaux membres, ou bien condamner leurs comportements moraux ou leurs relations sociales.** Le mentor spirituel doit consulter les Écritures pour déterminer la volonté de Dieu pour les nouveaux membres. Les ministères destinés aux nouveaux membres doivent être synchronisés avec la volonté de Dieu pour eux. En d'autres termes, l'Écriture éclaire nos pratiques ministérielles.

**La visite personnelle** permet de recueillir des informations avant de mettre en œuvre les ministères. Les ministères auprès des nouveaux membres comprennent quelques éléments généraux. D'abord, une **actualisation sur le triomphe de l'évangile dans d'autres communautés.** De telles nouvelles encouragent et inspirent la foi en Christ. Elle fait appel à leur sentiment d'appartenance au corps du Christ. L'actualisation peut également inclure les luttes, les persécutions et les menaces de certains dirigeants de l'église. Ce type de nouvelles inspire les nouveaux membres à participer à une prière fervente pour leurs mentors spirituels, ce qui approfondit leur dépendance vis-à-vis de Dieu.

DEUXIÈMEMENT, la visite des nouveaux membres peut inclure des exhortations. Les mentors spirituels utilisent les exhortations, les questions de clarification, les instructions ou les réprimandes pour affirmer la foi en Christ. La volonté de Dieu pour les nouveaux membres éclaire le contenu des exhortations ; cependant, il est nécessaire que les mentors spirituels connaissent la volonté de Dieu pour tout le peuple de Dieu telle qu'elle est décrite dans la Bible.

Il y a une différence entre les besoins humains et la volonté de Dieu. La volonté de Dieu fait référence aux résultats qu'il souhaite pour son peuple. Par exemple, l'obéissance, la foi en Christ et l'unité dans le corps de Christ. D'un autre côté, les besoins font référence aux déficiences ou aux lacunes dans l'état moral, émotionnel ou social d'une personne. Un exemple est la fornication, qui est une carence morale. Cependant, la volonté de Dieu est la pureté sexuelle. Les mentors spirituels mettent *l'accent* sur la volonté de Dieu pour une personne plutôt que sur ses déficiences.

TROISIÈMEMENT, les nouveaux membres ont besoin d'être informés sur la **mission mondiale de l'église**. Ces informations influencent leur foi en Christ. Le Christ doit être au centre de ces actualisations. La providence du Christ dans la vie de son peuple affirme leur foi en Lui. Les membres plus anciens doivent encourager les nouveaux membres à soutenir la mission de l'église non seulement au niveau local, mais aussi au niveau mondial. Par exemple, les nouveaux membres peuvent participer à des voyages missionnaires à court terme. Les mentors spirituels peuvent encourager les nouveaux membres à prier pour les entreprises missionnaires et à soutenir les projets missionnaires avec leurs offrandes. Ces activités cultivent une attitude de service désintéressé envers les autres et renforcent leur foi dans le Christ et son Église.

**LA CONVERSION À UN ÂGE PRÉCOCE FAVORISE LA CONSTANCE DANS LE CHRIST.** J'ai observé que les enfants qui ont été baptisés entre 9 et 12 ans ont tendance à rester fidèles au Christ. *L'attraction* précoce se transforme en un *attachement durable*. Les poussins sont attachés aux

objets en mouvement, qui font la première impression sur leur esprit. De la même manière, les enfants qui sont attirés par Jésus dès leur plus jeune âge ont tendance à lui rester fidèles.

Les enfants sont impressionnables. Ils sont attirés par les actes d'amour et de bonté. La bonté de Jésus attire les enfants vers Lui. La bonté fait appel à leur affection et les encourage à penser à Jésus. Les enfants sont d'abord *attirés* par Jésus avant de *s'attacher* à Lui. Le cœur passe avant l'esprit. En d'autres termes, *l'ATTRACTION PRÉCOCE MÈNE À UN ATTACHEMENT DURABLE*.

**LES DISCIPLINES SPIRITUELLES INFLUENCENT LA FOI DES NOUVEAUX MEMBRES EN CHRIST.** Une discipline est un comportement persistant qui affecte positivement la croissance d'une personne. Les nouveaux membres doivent cultiver des habitudes persistantes pour favoriser leur croissance en Christ. Elles ont un rôle vital à jouer pour soutenir leur foi en Christ. **QUATRE DISCIPLINES AIDENT À SOUTENIR LEUR FOI EN CHRIST.** Premièrement, l'étude de la Bible expose les nouveaux membres à **la sagesse et à la connaissance de Dieu**. Ces qualités stimulent les facultés mentales des nouveaux membres ; ils sont donc capables de prendre les bonnes décisions pour soutenir leur foi en Christ. L'étude biblique a une influence profonde sur l'esprit des nouveaux membres. **Elle illumine leurs facultés mentales.** Elle donne également des aperçus de la sainteté et des actes puissants de Dieu. **Ces aperçus élèvent leurs fragilités humaines, inspirent leur foi et éveillent leur gratitude envers le Christ.**

**DEUXIÈMEMENT, LA PRIÈRE APPROFONDIT LA FOI DES NOUVEAUX MEMBRES DANS LE CHRIST.** Elle leur permet de transférer leurs fardeaux au Seigneur. Par la prière, les nouveaux membres démontrent leur confiance en Dieu. Ses réponses affirment leur foi en Lui. Cette affirmation inspire la constance dans la prière. **La prière est un acte de confiance envers le Seigneur. Cet acte de confiance apporte des affirmations divines qui approfondissent** la foi du nouveau membre en Christ. Ils expriment leur foi par des chants, des témoignages et des ministères



pratiques au sein du corps du Christ. L'étude de la Bible et la prière soutiennent l'engagement envers le Christ.

Troisièmement, les nouveaux membres doivent également s'engager dans le corps du Christ.

**L'IMPLICATION DES NOUVEAUX MEMBRES DANS LES MINISTÈRES DE LA CONGREGATION LOCALE LEUR PROCURE DE LA SATISFACTION.** Cette satisfaction apporte souvent de la *joie*, et la joie encourage l'engagement à poursuivre le service aux autres.

**QUATRIÈMEMENT, LE TÉMOIGNAGE RENFORCE L'ENGAGEMENT ENVERS SA COMMUNAUTÉ.** Paul a exhorté les Colossiens à partager leur foi avec les autres. « Conduisez-vous avec sagesse envers ceux du dehors, et rachetez le temps. Que votre parole soit toujours accompagnée de *grâce, assaisonnée de sel*, afin que vous sachiez *comment il faut* répondre à chacun » (Col 4:5, 6). Le contenu de notre témoignage est important, mais une communication appropriée est également nécessaire. Une communication appropriée produit une satisfaction relationnelle entre les nouveaux membres et leurs communautés. Le témoignage attache les nouveaux membres à leurs communautés.

**LA RÉTENTION DES NOUVEAUX MEMBRES EST TRIDIMENSIONNELLE.**

Premièrement, les nouveaux membres *s'engagent* envers le Christ par le biais de l'ÉTUDE DE LA BIBLE, de la PRIÈRE, de l'action de grâce et du chant. Deuxièmement, L'IMPLICATION dans la vie et les ministères des **congrégations locales les attachent** au Corps du Christ. Enfin, **LE TÉMOIGNAGE ENGAGE** les nouveaux membres dans leurs communautés. Les nouveaux membres ont un rôle vital à jouer pour soutenir leur foi en Christ. Cela contribue à les protéger contre les menaces extérieures à leur foi en Christ et encourage une relation croissante avec le Christ.

## CHAPITRE 6

### L'influence des structures sur la fidélité des membres

Il semble y avoir une corrélation entre les structures de l'église et la rétention des nouveaux membres. Ce chapitre explore les *effets* de la structure de l'église sur la fidélité des nouveaux membres au Christ et à son église. Les structures de l'église ont différentes fonctions. Ces fonctions comprennent ***l'ÉDUCATION, l'ASSIMILATION et le MENTORAT***. Certaines structures peuvent remplir plus d'une fonction ; cependant, les structures ministérielles ont tendance à avoir une fonction dominante.

Dans ce chapitre, trois structures ayant des effets dominants sur la constance des nouveaux membres seront examinées : la Jeunesse adventiste, les Ministères personnels et les Ministères de l'École du sabbat.

L'École du sabbat a trois objectifs majeurs : gagner, former, et retenir ou fidéliser. L'École du sabbat est avant tout une structure de rétention. Retenir signifie « garder en sécurité, intact, ou en position sans se briser ou céder ». L'École du sabbat dispose de nombreuses structures pour faciliter la rétention des nouveaux membres. Ces structures comprennent des divisions pour les enfants, les jeunes et les adultes. D'autres sont la classe biblique du pasteur, les classes de l'École du sabbat et l'École du sabbat annexe. Ces structures facilitent trois résultats. Premièrement, *l'acquisition* de la connaissance, de la compréhension et de la sagesse. Ces qualités donnent une force interne et un jugement sain aux nouveaux membres. La force interne soutient leur relation verticale avec Dieu. D'autre part, un jugement sain permet aux nouveaux membres de faire des choix judicieux.

Deuxièmement, les structures de l'École du sabbat *favorisent* l'assimilation dans le corps du Christ. Ces structures facilitent l'intégration des nouveaux membres dans les ministères d'une congrégation locale. Par exemple, les classes de l'École du sabbat offrent aux nouveaux membres un moyen de fraterniser, de témoigner, de s'engager dans des projets missionnaires et de participer à des

études bibliques interactives. Ces activités aident à intégrer les nouveaux membres dans les coutumes, les croyances et les valeurs de l'Église adventiste du septième jour. L'intégration mène à la stabilisation. Troisièmement, les structures de l'École du sabbat stabilisent les nouveaux membres. Cela signifie qu'ils sont « enracinés et fondés » dans le Christ et son église. À ce stade, s'ils sont actifs dans leur École du sabbat, il est peu probable qu'ils quittent l'église. En y assistant régulièrement, ils montrent qu'ils sont engagés envers le Christ. Cet engagement influence leur assimilation dans le corps du Christ. D'autre part, l'assimilation dans le corps du Christ renforce l'engagement du nouveau membre envers le Christ. Les structures de l'École du sabbat facilitent la rétention des nouveaux membres en favorisant les interactions dynamiques entre la connaissance et l'assimilation, pour produire la maturité en Christ.

Le mentorat influence également la rétention des nouveaux membres. La structure de la Jeunesse adventiste tend également à influencer le mentorat et l'assimilation des nouveaux membres. Cette structure facilite la participation des jeunes à l'acquisition de compétences, au développement de la foi, aux choix de carrière et aux exercices de mémoire. Les structures facilitant ces activités comprennent les sociétés de jeunesse adventistes, les Éclaireurs, les clubs de chefs-guides et les journées des Éclaireurs. Ces structures favorisent la croissance mentale, émotionnelle et spirituelle des nouveaux membres.

Ces structures ont toutefois tendance à faciliter l'assimilation par la participation à des activités basées sur les compétences et mettant fortement l'accent sur *l'action*. Les nouveaux membres acquièrent des connaissances, des compétences et de nouvelles attitudes par l'action, mais la structure de l'École du sabbat facilite la réflexion comme aspect *dominant* de l'assimilation. La pensée influence l'action. Les structures de la jeunesse facilitent l'action pour influencer la pensée. Ces deux structures et leurs ministères se complètent. Le processus cognitif des nouveaux membres tend à influencer leurs actions ; cependant, leurs actions clarifient aussi ensuite leur pensée. Les structures de la jeunesse adventiste favorisent la rétention des nouveaux membres grâce aux interactions entre *l'action* et la *pensée*.

Les ministères personnels ont de nombreuses activités, qui comprennent la prédication laïque, la distribution de publications, l'enseignement, la compassion et des modèles de formation. Il semble que l'assimilation soit l'orientation dominante de cette structure. Elle offre aux nouveaux membres la possibilité de partager leurs témoignages et est également axée sur l'action. Les nouveaux membres ont tendance à avoir beaucoup de zèle, et avec ce zèle viennent de nouvelles pensées et de nouvelles affections pour Jésus.

Les nouveaux membres doivent être encouragés à canaliser leur zèle à travers les activités des Ministères personnels. L'assimilation se fait par l'action. Le besoin d'en savoir plus augmente lorsque les nouveaux membres rencontrent une résistance à leurs croyances, valeurs et traditions. Le besoin de savoir les motive alors à chercher des éclaircissements auprès du pasteur et d'autres personnes. Il les incite également à s'engager dans une étude biblique personnelle. L'acquisition de nouvelles connaissances et d'une meilleure compréhension les prépare à s'engager à nouveau dans des activités de témoignage. Encore une fois, il existe des interactions directes entre *l'action et la connaissance* dans le processus de rétention des nouveaux membres. La structure des Ministères personnels facilite l'assimilation des nouveaux membres par le biais de l'action et de la connaissance.

## CHAPITRE 7

### L'École du sabbat : Un instrument de discipulat holistique

L'École du sabbat a ses racines dans la création, la rédemption et l'eschatologie – des thèmes bibliques qui décrivent qui est Dieu et ce qu'Il fait. Il nous a créés, nous a rachetés et nous assure d'un avenir radieux. Nous trouvons notre origine et notre plénitude en Dieu. Notre importance découle de Lui car Il dirige notre destinée. Telle est l'essence du discipulat ; et l'École du sabbat coopère avec Dieu pour faire de son peuple un ensemble complet.

L'École du sabbat reflète également le caractère et le ministère de Jésus. Elle le fait à travers quatre axes, trois objectifs, un but et huit structures ou plus. Examinons chacun de ces aspects de l'École du sabbat.

L'École du sabbat utilise quatre axes liés entre eux pour refléter le caractère et le ministère de Jésus. Le premier axe de l'École du sabbat est l'étude de la Bible. La Bible révèle aux membres de l'École du sabbat le caractère aimant de Dieu. Lorsque les membres Le contemplent, leurs pensées s'élèvent et leur caractère s'affine. La Bible révèle également les choses merveilleuses que Dieu a faites et fait pour son peuple.

L'étude quotidienne de la Bible aide à placer notre nature pécheresse sous le contrôle du Saint-Esprit. Lorsque la chair est contrôlée par le Saint-Esprit, le peuple de Dieu peut vivre victorieusement en Christ. L'étude quotidienne de la Bible est comme un médicament, elle amène le péché et ses manifestations sous le contrôle du Saint-Esprit. Le péché est un virus surnaturel. Nous endiguons ses infections ou ses manifestations par l'étude quotidienne de la Bible.

Le Saint-Esprit donne de la clarté et de la pertinence à l'étude quotidienne de la Bible. Lorsque les gens étudient quotidiennement, le Saint-Esprit obtient un accès quotidien à leur cœur. Le Saint-Esprit fait plusieurs choses. Il convainc, soumet les péchés de la chair, nous rend obéissants à Dieu, interprète

nos prières et nous permet de vivre victorieusement. L'étude de la Bible est la priorité essentielle de l'École du sabbat.

Le deuxième axe encourage la communion. La communion fraternelle est le partage de valeurs, de sentiments, de lieux, de moments, d'expériences et de souvenirs communs. Elle trouve son origine dans notre besoin inné de communion avec Dieu et les autres. Dieu nous a créés avec un désir inhérent de compagnie. Il a institué le mariage pour combler ce désir de compagnie. L'École du sabbat se réunit chaque sabbat pour une communion avec Dieu et les autres. Il s'agit d'une expérience agréable qui fournit l'environnement pour réviser et étudier la Bible ensemble. C'est dans une atmosphère agréable que l'on apprend le mieux. La communion fraternelle à l'École du sabbat favorise l'unité, encourage le partage, fournit un soutien émotionnel, elle reflète ce que Dieu fait et nous rend disponibles dans un environnement sûr. La communion fraternelle est au cœur de l'École du sabbat, car elle nous motive à partager notre joie avec les autres.

L'École du sabbat favorise l'évangélisation et la mission. Il y a trois domaines d'évangélisation dans l'École du sabbat : Les Écoles du sabbat annexes, les journées de décision et le rayonnement communautaire. L'étude biblique est un catalyseur pour la mission et l'évangélisation. L'étude biblique influence la fréquence et la qualité des activités de témoignage des étudiants.

La Parole donne du zèle pour la mission et crée un empressement à partager la Parole avec les autres. La communion fraternelle de l'École du sabbat fournit également un soutien émotionnel pour partager le Christ dans les bons moments comme dans les moments de crise. L'étude quotidienne de la Bible favorise le témoignage quotidien. Il est également vrai que le témoignage quotidien encourage l'étude biblique quotidienne. Il existe une interrelation entre l'étude de la Bible et la mission. Les études bibliques favorisent la mission et la mission encourage les études bibliques.

Le quatrième axe est la prière. La prière n'est pas le pouvoir. La prière permet aux étudiants d'accéder à la puissance divine. La prière communique nos besoins ou nos pétitions au Saint-Esprit, à Jésus et à Dieu le Père. Le Saint-Esprit interprète nos pétitions. Jésus est le médiateur de notre prière ; et le Père délivre les réponses selon sa volonté. La prière permet aux membres de l'École du sabbat d'accéder à la guérison, au pardon, au discernement, à la compréhension, à la sagesse et à la puissance divine. La prière nous permet de transférer notre anxiété, nos craintes, nos incertitudes, nos joies et notre bonheur à la divinité. La prière nous donne accès au Saint-Esprit, tandis que le Saint-Esprit accède à nos cœurs par l'étude quotidienne de la Bible et la prière. Ces trois agents travaillent ensemble pour préparer les membres de l'École du sabbat à la venue de Jésus.

L'École du sabbat n'a qu'un seul objectif : préparer le peuple de Dieu à vivre en étant prêt pour la glorieuse venue de Jésus. Le mot clé est « préparation ». Jésus dit d'être prêt. L'influence de l'École du sabbat repose sur l'état de préparation des membres, mais l'état de préparation n'est **pas** le but. L'objectif est de préparer les membres à vivre en étant prêts pour la venue de Jésus.

L'École du sabbat a trois objectifs principaux : gagner, retenir, former. Le premier objectif est la *formation*. La formation fait partie intégrante du fonctionnement de l'École du sabbat. Elle permet aux membres d'acquérir de nouvelles connaissances, compétences et attitudes pour remplir diverses fonctions dans l'église. Il incombe au comité de l'École du sabbat de planifier, d'organiser et de mener une formation trimestrielle pour les responsables et les enseignants. La formation augmente les compétences des responsables et des enseignants afin de *retenir* les membres.

Le deuxième objectif est de *retenir* les membres. L'École du sabbat s'occupe de quatre groupes de membres : *les membres actifs, les nouveaux membres, les membres manquants et les membres potentiels*. Cet objectif met l'accent sur *la rétention, la réconciliation, l'éducation et la formation de disciples*. Les églises devraient nommer un directeur adjoint de l'École du sabbat qui sera responsable de

la réalisation de cet objectif. Ce directeur adjoint pourrait fonctionner durant le deuxième sabbat de chaque mois pour diriger le discipulat des membres de l'École du sabbat.

Le troisième objectif est de *gagner*. L'École du sabbat est un ministère qui gagne les âmes. L'étude quotidienne de la Bible procure une passion pour le témoignage. Le témoignage et l'étude de la Bible sont liés puisque l'étude de la Bible motive le peuple de Dieu à témoigner. Le témoignage encourage l'étude quotidienne de la Bible.

Les églises devraient nommer un directeur adjoint de l'École du sabbat pour diriger cet objectif. Il pourrait fonctionner le premier sabbat de chaque mois pour promouvoir les Écoles du sabbat annexes, les journées de décision et les journées des invités de la communauté.

**L'École du sabbat a ses racines dans la création, la rédemption et l'eschatologie.** Ces thèmes bibliques donnent aux membres un sens de leur origine, de leur signification et de leur destinée. L'École du sabbat renforce ces thèmes d'origine, de signification et de destinée en mettant l'accent sur les études bibliques, la camaraderie, l'évangélisation et la mission. Ces thèmes sont soutenus par trois objectifs : former, gagner et retenir. L'École du sabbat ou le comité de l'église doit fournir des responsables pour encadrer ces objectifs afin de réaliser les buts de l'École du sabbat.



## CHAPITRE 8

### Principes et méthodes d'Ellen G. White sur la loyauté

Il est de la *responsabilité* des membres expérimentés d'intégrer les nouveaux membres dans le corps du Christ. Ellen White soutient que « la patience, l'espoir, la foi et la charité » ont un effet profond sur la consolidation de la foi des nouveaux membres en Christ et en son église. **L'AFFECTION FOURNIT LA COLLE POUR SOUTENIR L'ALLÉGEANCE DES NOUVEAUX MEMBRES AU CHRIST** (*ÉVANGÉLISER*, 258).

White soutient également que chacun doit « assumer la *responsabilité* qui consiste à *demeurer* soi-même en harmonie avec les directives de la Parole de Dieu » (*Évangéliser*, 310). **SI L'ON DOIT ENSEIGNER AUX NOUVEAUX CONVERTIS À DEMANDER CONSEIL À CEUX QUI ONT PLUS D'EXPÉRIENCE DANS L'ŒUVRE, ON DOIT AUSSI LEUR APPRENDRE À NE PAS METTRE LE PASTEUR À LA PLACE DE DIEU. LES PASTEURS NE SONT QUE DES ÊTRES HUMAINS, DES HOMMES [ET DES FEMMES] AUX PRISES AVEC DES INFIRMITÉS. CHRIST EST LE SEUL** vers lequel nous devons nous tourner pour être guidés.

Les ministères de l'église influencent *l'assimilation* des nouveaux membres à la vérité. Ellen White affirme que le fait d'être impliqué dans un ministère renforce la foi en Christ et la loyauté envers son Église. « **LES PREDICATEURS DOIVENT FAIRE COMPRENDRE A CEUX EN FAVEUR DESQUELS ILS TRAVAILLENT... QUE TOUTES LES BRANCHES DE L'ŒUVRE DU SEIGNEUR DEVRAIENT BÉNÉFICIER DE LEUR SOUTIEN ET DE LEUR INTÉRÊT... [Ils]** doivent comprendre que ce ne sont pas ceux qui écoutent la Parole qui hériteront de la vie éternelle, mais ceux qui la mettent en pratique » (*Évangéliser*, 311). **LES NOUVEAUX MEMBRES RENFORCENT LEUR FOI EN CHRIST EN S'ENGAGEANT DANS DES MINISTÈRES PRATIQUES AU SEIN DE LA CONGRÉGATION LOCALE.**

LES *INSTRUCTIONS* BASÉES SUR LES COMPÉTENCES EN TANDEM AVEC LES *ŒUVRES D'AMOUR* aident à installer les nouveaux membres dans la vérité. Les travaux d'amour devraient précéder les instructions théologiques ou basées sur les compétences. L'amour tend à préparer l'esprit à apprendre. Il élève et ennoblit l'esprit. Les dirigeants de l'église peuvent avoir facilement accès à l'esprit des nouveaux membres si leurs **œuvres d'amour** précèdent les **instructions** religieuses ou **basées sur les compétences**. Les **œuvres d'amour** comprennent la tolérance, la longanimité, la gentillesse, l'humilité, la foi et la charité.

Dieu nous tient *responsables* de la rétention des nouveaux membres. Ellen White affirme qu'avec la responsabilité vient l'obligation de rendre des comptes. « Une *responsabilité* particulière repose sur l'Église : elle doit prêter son appui à ces personnes qui ont marché d'après les premiers rayons de lumière qu'elles ont reçus. Si les membres de l'Église manquaient à ce devoir, ils *trahiraient* du même coup la confiance que Dieu leur avait accordée » (*Évangéliser*, 317).

Les responsables d'église doivent étudier les *lois* de l'esprit humain. White soutient que chaque personne est différente. « NOUS AVONS TOUS BESOIN D'ETUDIER LE *CARACTERE* ET LE *COMPORTEMENT* DES HUMAINS AFIN DE SAVOIR COMMENT NOUS DEVONS AGIR DE FAÇON JUDICIEUSE AVEC *DIFFERENTES PERSONNALITES*. AINSI, NOUS SERONS *MIEUX A MEME* DE LES AIDER A BIEN COMPRENDRE LA PAROLE DE DIEU ET A LEUR MONTRER EN QUOI CONSISTE LA VERITABLE VIE CHRETIENNE. LISONS LA BIBLE AVEC LES GENS ET DETOURNONS LEUR ESPRIT DES CHOSES TEMPORELLES POUR LE FIXER SUR LES VALEURS ETERNELLES » (*Évangéliser* 318).

Les méthodes d'enseignement doivent être adaptées pour répondre aux styles d'apprentissage de chaque nouveau membre. Les styles d'apprentissage tendent à suggérer des méthodes d'enseignement appropriées qui facilitent l'apprentissage basé sur les compétences. Les styles d'apprentissage sont des

indications sur la façon dont l'esprit d'une personne fonctionne. Les responsables d'église doivent apprendre les lois fondamentales de l'esprit.

Les responsables d'église doivent également utiliser des méthodes simples pour instruire les nouveaux membres. Dans le livre *Évangéliser*, White identifie des MÉTHODES APPROPRIÉES pour garder les nouveaux membres fidèles à Christ et à l'Église. PREMIÈREMENT, L'ÉTUDE INDUCTIVE DE LA BIBLE. NOUS DEVONS *LIRE* LA BIBLE AVEC EUX, ET *DÉTOURNER* LEUR ESPRIT DES CHOSES TEMPORELLES *VERS* LES INTÉRÊTS ÉTERNELS.

Deuxièmement, RÉPONDRE À LEURS BESOINS SOCIAUX. Avec quel soin les membres de la famille du Seigneur doivent-ils garder leurs frères et sœurs ? Devenez leur ami. S'ils sont pauvres et ont besoin de nourriture et de vêtements, répondez à leurs besoins temporels, ainsi qu'à leurs besoins spirituels. Ainsi, vous serez pour eux une double bénédiction.

Troisièmement, ORGANISEZ LES NOUVEAUX MEMBRES DANS LES ÉGLISES. Dès qu'une église est *organisée*, laissez le pasteur *mettre les membres au travail*. Certains des nouveaux convertis seront tellement remplis de la puissance de Dieu qu'ils *se mettront immédiatement au travail*. Ils travailleront si diligemment qu'ils n'auront ni le temps ni la volonté d'affaiblir les mains de leurs frères par des critiques désobligeantes. Leur seul désir sera de porter la vérité dans les régions au-delà.... Tout homme doit être enseigné sur Dieu, « précepte sur précepte, règle sur règle » (Ésaïe 28:10) ; il doit être conscient de ses responsabilités envers Dieu et se mettre à la disposition de son Seigneur, à qui il appartient, et qu'il sert en travaillant à sauver des âmes de la mort (*Évangéliser*, 320).

Quatrièmement, **LA FOI EN CHRIST CROÎT EN ACCOMPLISSANT LE SERVICE POUR CHRIST**. White soutient que les ministères pratiques renforcent la foi des nouveaux membres en Christ et leur loyauté envers son Église. Elle cite ce principe à plusieurs reprises dans ses ouvrages de référence.

Lorsque les gens se convertissent, *mettez-les immédiatement au travail*. S'ils agissent selon leurs possibilités, ils se fortifieront. C'EST EN ETANT CONFRONTES A DES INFLUENCES ADVERSES QUE NOUS SOMMES AFFERMIS DANS LA FOI. LORSQUE LA LUMIERE RESPLENDIT DANS LES CŒURS, LA CLARTE EST DIFFUSEE. ENSEIGNEZ AUX NOUVEAUX CONVERTIS QU'ILS DOIVENT ENTRER EN COMMUNION AVEC LE CHRIST, POUR DEVENIR DES TEMOINS ET LE FAIRE CONNAITRE AU MONDE (*Évangéliser*, 321).

Le meilleur remède que vous puissiez offrir à l'Église ne consiste ni à faire des sermons ni à moraliser, mais à faire des plans en vue de mettre les fidèles au travail. S'ils *passaient à l'action*, ceux qui sont déprimés ne tarderaient pas à oublier leurs motifs de découragement, les faibles deviendraient forts, les ignorants intelligents, et tous seraient en mesure de présenter la vérité telle qu'elle est en Jésus. (322)

CEUX QUI SONT ENGAGES *CORPS ET AME* DANS L'ŒUVRE QUI CONSISTE A GAGNER DES AMES A JESUS-CHRIST SONT CEUX DONT LA *SPIRITUALITE ET LA PIETE* SONT LES *PLUS DEVELOPPEES*. LE *DYNAMISME* DE LEUR ACTION A ETE LE *MOTEUR DE LEUR SPIRITUALITE*. Ce que la religion gagne en étendue, elle risque fort de le perdre en profondeur. Mais cela n'arrivera pas si, au lieu de faire de longs sermons, on *instruit avec sagesse* les nouveaux convertis. **INITIEZ-LES EN LEUR DONNANT QUELQUE CHOSE A FAIRE, DANS UNE TACHE A CARACTERE SPIRITUEL, DE MANIERE QUE LEUR *PREMIER AMOUR NE MEURE PAS*, MAIS QU'AU CONTRAIRE *IL GAGNE EN FERVEUR*.** (322)

Dieu a confié à l'église la responsabilité de soutenir la foi des nouveaux membres en Lui. Cette responsabilité s'accompagne d'une obligation de rendre des comptes. Les membres des congrégations locales sont responsables devant Dieu de la maturité spirituelle de tous les nouveaux membres. Nous nous présenterons devant le jugement pour rendre compte du bien-être des nouveaux membres. Il est donc important que les membres de l'église plus anciens et plus expérimentés fassent preuve de tolérance, de bonté, de foi, d'espérance et de charité envers les nouveaux croyants. De tels efforts d'amour donneront des indications sur les styles d'apprentissage de chaque nouveau membre. Cela peut ensuite être utilisé pour donner des instructions pertinentes aux nouveaux croyants afin de les enrôler

dans un service actif pour le salut des autres. Un tel service aux autres fera grandir leur foi en Christ et renforcera leur loyauté envers le Christ.

## CHAPITRE 9

### Conclusion

Plusieurs facteurs ont influencé la loyauté des nouveaux membres envers le Christ et son Église. L'éducation théologique influence la pensée des nouveaux membres et expose les nouveaux membres à la connaissance, la sagesse et la compréhension de Dieu. Ces qualités permettent aux nouveaux membres de prendre des *décisions* sages concernant la foi en Christ et la loyauté envers l'Église du Christ. L'éducation théologique permet aux nouveaux membres de penser clairement à leur relation verticale avec le Christ. L'acquisition de la *sagesse*, de la *connaissance* et de la *compréhension* cultive et soutient la foi des nouveaux membres en Christ. Cependant, des événements de crise peuvent menacer la foi d'une personne en Christ.

Les nouveaux membres sont vulnérables aux événements de crise, qui sont des stimuli puissants qui provoquent des perturbations dans l'esprit des nouveaux membres. Si ces perturbations persistent indûment pendant une longue période, les nouveaux membres ont tendance à envisager des alternatives pour réduire les perturbations dans leur esprit. L'une de ces alternatives inclut parfois un changement de leur allégeance au Christ et à son Église. L'éducation théologique fournit aux nouveaux membres des alternatives pour résoudre les événements de crise sans changer d'allégeance au Christ et détruire leur loyauté envers Son Église. L'éducation théologique favorise le discernement spirituel et la pensée critique.

Le Christ donne aux nouveaux membres quatre qualités : (1) un nouvel esprit, (2) de nouvelles affections, (3) une nouvelle énergie, (4) un nouvel espoir. Ces qualités influencent le développement holistique des nouveaux membres. Les nouveaux membres doivent se développer dans ces quatre aspects afin *de cultiver et de soutenir* leur foi en Christ et d'être fidèles à son église.

L'église joue un rôle essentiel pour soutenir la foi des nouveaux membres en Christ. Elle engage les nouveaux membres dans des activités de réflexion et d'action, qui peuvent mettre l'accent sur de nouvelles façons de vivre. La pensée et l'action sont interdépendantes, il est donc important de proposer des activités qui encouragent les deux. Les activités de réflexion favorisent l'action, mais les activités d'action inspirent la réflexion. Cette interaction entre l'esprit et le corps renforce l'engagement des nouveaux membres envers le Christ et son Église. Le Christ influence la pensée des nouveaux membres ; la pensée juste produit des actions justes et les actions justes renforcent la pensée juste. Une vie équilibrée conduit à l'engagement envers le Christ et à la loyauté envers son Église.

## RÉFÉRENCES

- Droogers, Andre and Anton van Harskamp. 2011. *Methods for the Study of Religious Change: From Religious Studies to Worldview Studies* [Méthodes pour l'étude du changement religieux : Des études religieuses aux études des visions du monde]. Amsterdam : Acumen Publishing
- Festinger, Leon. 1957. Cognitive Dissonance Theory [La théorie de la dissonance cognitive]. Consulté le 6 février 2108. [www.simplypsychology.org](http://www.simplypsychology.org).
- Flower, James. 1981. *Faith Development Theory* [Théorie du développement de la foi]. Consulté le 6 février 2108. [James-fowler-stages-of-faith.html](http://James-fowler-stages-of-faith.html)
- Conférence générale des adventistes du septième jour, Association pastorale. 1988. Seventh-day Adventists Believes [ce que croient les adventistes du septième jour]... Hagerstown: Review and Herald Association
- Hiebert, Paul. 2008. *Transforming Worldviews* [Transformer les visions du monde]. Grand Rapids: Baker Academic
- Hiebert, G. Paul and Eloise Hiebert Meneses. 1995. *Incarnational Ministries: Church Planting in Ban, Tribal, Peasant and Urban Societies* [Ministères Incarnationnels : Implantation d'églises dans les sociétés de bandes, tribales, paysannes et urbaines]. Grand Rapids: Baker Book House.
- Hull, Bill. 2006. *The Complete Book of Discipleship* [Le livre complet du discipulat]. Colorado Springs: Navpress
- Kolb, Kevin (1984) Learning Styles and Experiential Learning Cycles [styles d'apprentissage et cycles d'apprentissage expérientiel]. Consulté le 6 février 2018. [www.simplypsychology.org](http://www.simplypsychology.org).
- Kraft, C. H. 1996. *Anthropology for Christian Witness* [Anthropologie pour le témoignage chrétien]. Maryknoll, NY: Orbis
- Loder, James. 1931. Redemptive Transformation [Transformation rédemptrice]. Consulté le 6 février 2108. [polanyisociety.org](http://polanyisociety.org).
- Robb, D John. 1994. *Focus: The Power of People Group Thinking: A Practical Manual for Planning Effective Strategies to Reach the Unreached* [Thème : Le pouvoir de la pensée des groupes de personnes : Un manuel pratique pour la planification de stratégies efficaces pour atteindre les non-atteints]. 2nd ed. Monrovia, CA: MARC
- Shields, Bonita Joyner. 2012. "Together Growing Fruitful Disciples" [cultiver des disciples féconds ensemble] *The Adventist Journal of Education* Summer 2012, 2–29.
- Steve Smith and Ying Kai. 2011. *T4T: A Discipleship Revolution* [une révolution du discipulat]. Bangalore: WIGTake Resources.
- Pulman, Jim. 2013. *Discipleship: Five Steps that Help Your Church to Make Disciples Who Make Disciples* [Discipulat : Cinq étapes qui aident votre église à faire des disciples qui font des disciples]. Grand Rapids: Zondervan
- Watson L. David and Paul D. 2014. *Watson. Contagious Disciple Making* [Faire des disciples de manière contagieuse]. Nashville: Thomas Nelson. Amsterdam.



White, G. Ellen. 1990. *The Desire of the Ages* [Jésus-Christ]. Silver Spring. Better Living Publication

White, Ellen G. 1946. *Evangelism* [Évangéliser]. Washington, DC: Review and Herald.

White, Ellen G. 1946. *Evangelism* [Évangéliser]. Washington, DC: Review and Herald.